

CONSTRUYENDO ORGANIZACIONES ALTAMENTE COMPETITIVAS Y PROFUNDAMENTE HUMANAS.

Actualización ejecutiva en temas de Capital Humano y Negocios.

ALIADOS ESTRATÉGICOS:



OBJETIVO:

Fortalecer las habilidades ejecutivas con una perspectiva humanista, desarrollando competencias de estrategia, finanzas, operaciones, talento y mercado. Para ello, se profundizará en temas de actualidad y se utilizará el modelo de casos, experiencias y aplicaciones prácticas.

DIRIGIDO A:

- EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES** **DIRECTORES** **GERENTES** **ESPECIALISTAS EN CAPITAL HUMANO**

METODOLOGÍA: TEÓRICO, PRÁCTICO Y EXPERIENCIAL.

CARACTERÍSTICAS.

- MODALIDAD:** Virtual sincrónica (plataforma ZOOM).
- MODULOS:** 7 Académicos con posibilidad de cursar por módulo individual.
- DURACIÓN:** 3 Hrs. por cada sesión (69 Hrs. totales durante 5 meses).
- SESIONES:** 1 Semanal los días jueves de 17 a 20 Hrs. (23 en total).
- DOCUMENTOS:** Libros de autores y material de apoyo en cada módulo.
- CONSULTORÍA:** 2 Sesiones de 45 min. con temas de interés del participante (previa solicitud).

PERFIL DEL PARTICIPANTE:

Empresarios y ejecutivos, interesados en fortalecer o desarrollar competencias y conocimientos, que les permitan responder a las demandas actuales de la organización y de su gestión personal y profesional.

PONENTES:



Dr. Pablo Moch

Socio y Director
[Praxis Asesores](#)



Dr. Luis Velasco

Socio y Director
[Instituto Desafío](#)



Mtra. Claudia Martinez

Consultora en
Procesos Humanos



Lic. Gustavo Zavala

Director [DIGIPACK](#)
y [GAK Consultores](#)



Lic. Carlos Vásquez

Socio y Director
[Talento 3.0](#)



Lic. J. Manuel Gallardo

Socio y Director
[Gallardo & Mauries](#)
[Asociados](#)



Mtra. Pilar Lomelín

Consultora en
Procesos Humanos



Mtro. Alberto Franyuti

Director General
[Convoy Marketing](#)



Mtro. Jorge Gómez

Socio y Director
[Impulsores Rego](#)



Lic. Saúl Pérez

Socio y Director
[DIC Consultores](#)



Mtro. Carlos Pérez Phagouapé

Socio y Director
[Moebius Consulting](#)

MÓDULOS:

Ponente ⌚ Duración 📅 Fecha

1

Fundamentos y tendencias actuales del desarrollo humano.

- 1.1 La persona como centro de la organización.¹
- 1.2 El proceso humano en las organizaciones.²
- 1.3 Desarrollo del capital humano cultura y efectividad.³

¹ Dr. Pablo Moch² Dr. Luis Velasco

9 H.



8, 15 y 22 May.

³ Mtra. Claudia Martinez

2

Gestión estratégica del talento.

- 2.1 Concepto y naturaleza de la dirección de personal, la gestión por competencias.¹
- 2.2 Medición del desempeño y remuneración.²
- 2.3 Diferentes modelos de liderazgo y propuesta modelo daisugi.³
- 2.4 Prácticas organizacionales de clase mundial y desarrollo de talento.^{3 y 4}

¹ Lic. Carlos Vásquez² Mtro. Jorge Gómez

12 H.



29 May.

³ Dr. Pablo Moch⁴ Mtro. Carlos Pérez Phagouapé

5, 12 y 19 Jun.

3

Gestión de competencias.

- 3.1 Temas selectos de operación, control y calidad.¹
- 3.2 Principios de la relación individual de trabajo y aspectos jurídicos.²
- 3.3 Impacto de la mercadotecnia en la competitividad.³
- 3.4 Concepto y naturaleza de las finanzas y la rentabilidad.⁴

¹ Lic. Saúl Pérez² Lic. J. Manuel Gallardo

12 H.



26 Jun.

³ Lic. Alberto Franyuti⁴ C.P. Gustavo Zavala

3, 10 y 17 Jul.

VACACIONES 24 Y 31 DE JULIO

4 Conflicto, negociación y toma de decisiones.

- 4.1 Vías y mecanismos del conflicto / construcción de vínculos adaptativos.¹
- 4.2 Evaluación de escenarios y alternativas / estrategias de negociación.¹
- 4.3 Modelo de colaboración radical de jim tamm / decisiones responsables.¹



¹ Mtra. Claudia Martínez

⌚ 9 H.



7, 14 y 21 Ago.

5 Gestión emocional y habilidades comunicativas.

- 5.1 La comunicación asertiva y la construcción de vínculos significativos.¹
- 5.2 Conversaciones constructivas el flujo, pensamiento, emoción acción.²
- 5.3 Conversaciones constructivas el flujo, pensamiento, emoción acción.²
- 5.4 Desarrollo de una cultura de armonía y paz.³



¹ Dr. Pablo Moch



² Dr. Luis Velasco



12 H. 📅 28 Ago.



³ Mtra. Pilar Lomelín

4, 11 y 18 Sep.

6 Comportamiento organizacional.

- 6.1 Desarrollando una estrategia de no violencia-nom 035.¹
- 6.2 Visión y pensamiento estratégico.¹
- 6.3 El cambio y su narrativa gestión adecuada en ambientes vuca modelos de change management.¹
- 6.4 Disciplinas del pensamiento estrategico / pensamiento sistémico.¹



¹ Mtra. Claudia Martínez

⌚ 12 H.



25 Sep. 2, 9 y 16 Oct.

CIERRE Y PLANES DE ACCIÓN - 23 OCT. 3 H.



Dr. Pablo Moch



Dr. Luis Velasco

INVERSIÓN:

Tipo de pago	Precio (1 Módulo)	Precio (6 Módulos)
Diplomado Completo	\$2,333.33	\$14,000.00
Diplomado por Módulo	\$2,700.00	

PRECIOS MÁS IVA

INSCRÍBETE AHORA Y ASEGURA TU LUGAR.

¡INICIAMOS 8 DE MAYO DE 2025!



MÁS ALLÁ DE MI FE

Más de 25 años fomentando el desarrollo del potencial humano, formando investigadores y facilitadores en el desarrollo del ser.

www.institutodesafio.org



@InstitutoDesafioAC



@desafio_instituto



@Instituto-Desafio



@InstitutoDesafio9183



Más de 30 años brindado apoyo en consultoría sobre Liderazgo, Productividad y Cultura Organizacional, con resultados garantizados.

www.praxisasesores.com



@PraxisAsesores



@PraxisAsesores



@PraxisAsesores



@PraxisAsesores

ALIADOS ESTRATÉGICOS:

